



คำสั่งโรงพยาบาลสวนปรุง

ที่ ๑๗๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๑๒๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ความข้อ ๑ ให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในฐานะผู้อำนวยการกอง ลำดับ (๑๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ข้อ ๒ การเป็นผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ หมายความว่า การบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งตนเป็นผู้ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าของหน่วยงานนั้น และให้หมายความรวมถึง การพิจารณา การอนุมัติ การอนุญาต การสั่งการหรือการดำเนินการอื่นที่จะพึงปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน เพื่อให้การปฏิบัติราชการด้านภารกิจและการบริหารจัดการของโรงพยาบาลสวนปรุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น จึงแต่งตั้งให้ นางภาณี ขวาลวุฒิ ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต ปฏิบัติหน้าที่ ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ด้านการพัฒนาคุณภาพ โดยมอบหน้าที่และภารกิจ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

แจ้ง วิชาญทุกหนวออง

๒๐/๑๐/๖๗

มอบอำนาจหน้าที่และภารกิจ
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ด้านการพัฒนาคุณภาพ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนบท้ายคำสั่งโรงพยาบาลสวนปรุง ที่.....๑๗/๕/๒๕๖๗ ลงวันที่.....๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ด้านการพัฒนาคุณภาพ

นางภารณี ขวาลวุฒิ ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ร่วมวางแผนสร้างระบบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน ของบุคลากร และทีมงานเฉพาะด้านของโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องและยั่งยืน

๒. ร่วมวางแผนและให้ข้อเสนอแนะ การรวบรวมองค์ความรู้ และเป็นศูนย์รวบรวมระบบบริหารจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

๓. ร่วมวางแผนและให้ข้อเสนอแนะ การติดตามช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล เพื่อให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๔. ร่วมวางแผนและให้ข้อเสนอแนะ การสื่อสาร ประสานงาน สร้างความเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
